

Sozialpartner

---

**VLP** Verband Liechtensteiner  
Personaldienstleister

wirtschaftskammer.li<sup>chtenstein</sup>  
für gewerbe, handel und dienstleistung

**LANV**  
Ihre Gewerkschaft.

# PERSONAL VERLEIH

---

Gesamtarbeitsvertrag



## WAS GILT?

|                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                             | Einsatzbetrieb mit ave GAV                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Einsatzbetrieb <ul style="list-style-type: none"><li>• ohne ave GAV</li><li>• mit NAV</li><li>• LIHK (Metall + Nichtmetall)</li></ul>                                                                                                         |                                                                                                                                            |
| MINDESTLOHN                                                 | Gemäss ave GAV                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Gemäss GAV Personalverleih                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                            |
| ARBEITSZEIT                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Gemäss GAV Personalverleih                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                            |
| FERIEN                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 10,6 % (25 Arbeitstage)                                                                                                                                                                                                                       | Temporärer Mitarbeiter ist unter 20 oder 50+                                                                                               |
|                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 8,33 % (20 Arbeitstage)                                                                                                                                                                                                                       | Alle anderen temporären Mitarbeiter                                                                                                        |
| FEIERTAGE                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 4,0 %                                                                                                                                                                                                                                         | Ab dem 1. Tag Anspruch auf Entschädigung (Sonntag gleichgestellte offizielle Feiertage)                                                    |
| VOLLZUGS-BEITRAG                                            | CHF 3.– für Vollzeit- sowie Teilzeit über 50 %<br>CHF 1.50 für Teilzeit bis inkl. 50 %                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                               | GAV Art. 28 / 2.2                                                                                                                          |
| BERUFLICHE VORSORGE                                         | Risiko                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Ab dem 1. Tag                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                            |
|                                                             | Prämienaufteilung:<br>50 % Arbeitgeber<br>50 % Arbeitnehmer                                                                                                                                                                                                                                                   | Sparpflicht                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Unbefristeter Einsatz <b>oder</b></li><li>▶ befristeter Einsatz von länger als 13 Wochen</li></ul> |
| KRANKENGELD                                                 | 720 Tage                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Unbefristeter Einsatz <b>oder</b></li><li>▶ befristeter Einsatz von länger als 13 Wochen</li><li>▶ Keine Versicherungspflicht bei auf maximal 3 Monate befristete Arbeitsverhältnisse (KVG)</li></ul> |                                                                                                                                            |
| Prämienaufteilung:<br>50 % Arbeitgeber<br>50 % Arbeitnehmer |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                            |
| UNFALLTAGGELD                                               | 720 Tage                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ BU ab dem 1. Tag</li><li>▶ NBU ab 8 Std. pro Woche</li></ul>                                                                                                                                          |                                                                                                                                            |
| KRANKEN-KASSENBEITRAG                                       | $\frac{\text{KK-Beitrag AG}}{\text{monatliche Std. (182,25)}} = \text{CHF xx pro Stunde}$                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Ab dem 1. Tag</li><li>▶ Wird jährlich neu berechnet</li></ul>                                      |
| KÜNDIGUNGS-FRISTEN                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Während der Probezeit und in den ersten drei Monaten: 2 Arbeitstage</li><li>▶ Nach der Probezeit, frühestens ab dem 4. und bis und mit dem 6. Monat: 7 Tage</li><li>▶ Ab dem 7. Monat: einen Monat, jeweils auf den gleichen Tag des darauffolgenden Monats</li></ul> |                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                            |

## BASISLOHN

pro Stunde (CHF) zuzüglich 13. Monatslohn, Ferien und Feriengeld gemäss GAV Personalverleih

|                            |                                                                                                                                                                                                                                                           |       |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| <b>UNGELERNT</b>           | 04.2024                                                                                                                                                                                                                                                   | 19.47 |
| <b>GELERNT</b>             | 04.2024                                                                                                                                                                                                                                                   | 21.39 |
| <b>BERECHNUNGSBEISPIEL</b> | Die Jahresendzulage (13. Monatslohn Zulage) beträgt 8,33 % des Jahresbruttolohnes. Der Jahresbruttolohn setzt sich aus dem Basislohn zuzüglich Feriengeld (bei 4 Wochen 8,33 %, bei 5 Wochen 10,6 %) und zuzüglich Feiertagsentschädigung (4 %) zusammen. |       |

|                          | ANZAHL STUNDEN                                               | ZUSCHLAG                                              |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| <b>NORMALARBEITSZEIT</b> | 42 Stunden pro Woche                                         |                                                       |
| <b>ÜBERSTUNDEN</b>       | 43. (d.h. > 42 Std.)<br>bis 45. Wochenstunde                 | zuschlagsfrei zu bezahlen<br>bzw. 1:1 zu kompensieren |
| <b>ÜBERZEIT</b>          | 46. (d.h. > 45 Std.)<br>10. Tagesarbeitszeit (d.h. > 9 Std.) | 25 % Zuschlag<br>(Basislohn zzgl. 13. Gehalt)         |

